

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель организации

Приказ №68/01-01 от «17» декабря 2024 г.

Подпись _____



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
на 2025 – 2027 гг
ДЕТСКОГО ЛАГЕРЯ «РОБИН ГУД»
ООО «Кэмп Индустрия»

Авторы -разработчики:

Кононец Тарас Викторович,

директор по развитию

Кононец Светлана Анатольевна,

художественный руководитель

Калужская область, 2024

Об авторах-разработчиках программы:

Тарас Кононец - психолог, педагог, организатор приключений, учредитель компании «Кэмп Индустрия», основатель парк-отеля и детского лагеря «Робин Гуд», автор идей и руководитель образовательных программ, победитель московского конкурса «Менеджер года – 2010» в номинации «гостиничный и туристический бизнес», тренер Международного курса подготовки директоров лагерей ICDC.

В 2022 году получил общественное признание и награжден почетным знаком России «За верность детству».

В сфере отдыха и оздоровления детей с 1996 года.

Светлана Кононец - психолог, педагог, музыкант, сооснователь лагеря «Робин Гуд», художественный руководитель, автор творческих программ, почетный работник образования Российской Федерации, победитель всероссийского конкурса «Учитель года – 2001» в номинации «дополнительное образование».

В 2021 году получила общественное признание и награждена почетным знаком России «За верность детству».

В сфере отдыха и оздоровления детей с 1991 года.

СОДЕРЖАНИЕ

	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	3
1	ВВЕДЕНИЕ	7
2	ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА	9
	2.1. История создания и описание условий детского лагеря «Робин Гуд».	10
	2.2. Атмосфера лагеря.	11
	2.3. Партнерское взаимодействие	12
3	КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ	13
4	SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ	15
5	СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ПЕРЕВОДА ОРГАНИЗАЦИИ В НОВОЕ СОСТОЯНИЕ	18
	5.1. Основные этапы и направления развития	18
	5.2. Механизм реализации Программы развития	19
	5.3. Источники финансирования	22
6	ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	23
7	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	23

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование</i>	<i>Описание</i>
1.	Полное наименование программы	Программа развития на 2025 – 2027 гг Детского лагеря «Робин Гуд» ООО «Кэмп Индустрия»
2.	Место расположения (фактическое)	Калужская обл., г. Кремёнки, ул. Озёрная, 1
3.	Правовое обоснование программы	– Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990). – Конституция Российской Федерации (принятая всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). – Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 № 124-ФЗ; – Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации». – Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». – Указ Президента РФ от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей». – Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996- р). – План основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р).
4.	Разработчики программы	Кононец Тарас Викторович, директор по развитию

		Кононец Светлана Анатольевна, худрук
5.	Цель программы	Создание современного конкурентноспособного детского лагеря, основанного на педагогике приключений, сочетающего в себе комфортную инфраструктуру, вариативность программной деятельности и успешную социальную адаптацию и самореализацию личности ребёнка.
6.	Задачи программы	1. Повысить доступность и качество вариативных программ в соответствии с актуальными тенденциями государственной политики в области воспитания и запросами общества. 2. Сохранить и обеспечить развитие материально-технической базы организации для реализации различных направлений деятельности. 3. Обеспечить участие организации в конкурсных процедурах на получение субсидий, грантов на развитие материально-технической базы. 4. Развивать кадровый потенциал организации за счет привлечения новых специалистов, обучения сотрудников и участия в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятий.
7.	Сроки и этапы реализации программы	Начало: январь 2025 Окончание: декабрь 2027 <u>1 этап (подготовительный):</u> январь – май 2025г. - определение стратегических направлений развития организации на 2025 -2027 гг; - перспективное планирование мероприятий по реализации Программы развития; <u>2 этап (основной):</u> июнь 2025 – сентябрь 2027 г. - реализация мероприятий Программы развития организации; - мониторинг Результативности Программы развития организации; <u>3 этап – (завершающий):</u> октябрь – декабрь 2027 г. - подведение итогов, оценка достигнутых результатов Программы развития организации; - анализ эффективности реализации Программы

		развития организации за 2025-2027 гг.; - определение стратегии развития организации на следующий период.
8.	Источники финансирования	1. Собственные средства. 2. Средства субсидий грантовой поддержки. 3. Спонсорская помощь, краудфандинг, добровольные пожертвования граждан и организаций.
9.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Повышение доступности и качества вариативных программ, реализуемых в Детском лагере «Робин Гуд» в соответствии с актуальными тенденциями государственной политики в области воспитания и запросами общества. 2. Оборудован Музей истории лагерного движения на территории организации, зарегистрированный соответствующим образом, разработаны вариативные программы воспитательной работы с использованием музейного фонда. 3. Разработана программа иммерсивного спектакля «Тайны старого маяка», направленного на патриотическое воспитание детей, поддержанная фондом Президентских грантов 4. Обеспечено участие организации в конкурсных процедурах на получение субсидий, грантов на развитие материально-технической базы. 5. Уровень кадрового потенциала организации значительно вырос за счет привлечения новых, в том числе иностранных, из дружественных стран, специалистов, обучения сотрудников и участия в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятий.
10.	Система организации контроля реализации программы	Управление и контроль за реализацией Программы развития осуществляется администрацией детского лагеря «Робин Гуд». Администрация несет ответственность за ход и конечные результаты реализации Программы, определяет формы и методы управления реализацией Программы на каждом этапе и в целом.

1. ВВЕДЕНИЕ

Программа развития детского лагеря «Робин Гуд» ООО «Кэмп Индустрия» (далее – Программа, Программа развития, ДЛ «Робин Гуд») определяет стратегию развития организации на период с 2025 по 2027 гг.

Цели и задачи Программы определены на основе анализа актуального состояния и перспектив развития ДЛ «Робин Гуд» за предшествующий период, проведенного SWOT-анализа с сотрудниками организации, изучения социально-экономического положения в стране и Калужской области, актуального состояния государственной политики в области воспитания и системы дополнительного образования.

Разработка данной Программы продиктована необходимостью продолжать работу в направлении развития, стремлением соответствовать современным требованиям к системе образования и воспитания подрастающего поколения, к организации отдыха детей и их оздоровления.

Правовое обоснование программы:

- Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990).
- Конституция Российской Федерации (принятая всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
- Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 № 124-ФЗ;
- Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации».
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».
- Указ Президента РФ от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

– Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р).

– План основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р).

При разработке Программы развития ДЛ «Робин Гуд» учтены факторы, влияющие на формирование пространства устойчивого развития, способствующего успешной социализации и самореализации участников оздоровительно-образовательного процесса и повышение конкурентоспособности организации в условиях изменяющегося социального запроса.

Таковыми факторами являются:

1. Государственная политика в области воспитания.
2. Современные тенденции в сфере дополнительного образования.
3. Выбор приоритетных направлений деятельности в сфере организации отдыха и оздоровления детей.
4. Повышение доступности и открытости организации.
5. Постоянное обновление и развитие материально-технической базы.

Программа развития носит открытый характер, так как в процессе её реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления. В связи с этим план, включённый в данную Программу, нельзя рассматривать, как окончательный. Он может быть расширен, дополнен новыми позициями, отражающими новые потребности социума и новые возможности организации.

В Программе представлены основные концептуальные положения функционирования ДЛ «Робин Гуд», определены стратегия и тактика его дальнейшего развития, выделены главные направления преобразований, содержание предстоящей деятельности, планируемый результат и критерии его оценки.

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Детский лагерь «Робин Гуд» относится к типу стационарной организации отдыха детей и их оздоровления с круглосуточным пребыванием детей, которая реализует воспитательную работу с детьми на основании педагогики приключений.

«Робин Гуд ®» - зарегистрированная торговая марка №986373, №523300 на территории Российской Федерации, является интеллектуальной собственностью и защищена патентным правом. Состоит в Федеральном реестре Минэкономразвития, собственник объекта размещения «Робин Гуд» (в реестре детский лагерей) лидер в разработке тематических (профильных) программ отдыха для детей и подростков (лицензия на осуществление образовательной деятельности №040279 от 23 августа 2019 г.).

Организационная структура лагеря включает в себя реализацию 12 тематических программ, которые предполагают углубленное изучение того или иного направления. Профили представлены следующим образом:

- 1) «Робин Гуд - Приключения на воде» - 5 отрядов по 24 человека, общее количество - 120 детей;
- 2) «Программа Робин Гуд – Капитаны» - 1 отряд - 24 человека;
- 3) «Программа Робин Гуд - Живой английский» - 1 отряд - 24 человека;
- 4) «Программа Робин Гуд - Верховая езда» - 1 отряд - 24 человека;
- 5) «Программа Робин Гуд - Лесной охотник» - 3 отряда – общее количество - 60 человек;
- 6) «Программа для девочек «Каролина» творческая - 3 отряда – общее количество - 56 человек;
- 7) «Программа Каролина» конно-спортивная - 1 отряд - 16 человек;
- 8) «Программа Мотор» для мальчиков – 4 отряда – общее количество - 96 человек;
- 9) «Программа Гурмания» - 1 отряд- 16 человек;
- 10) «Программа Дом Давинчи» - 1 отряд - 16 человек;

11) «Программа Актив- Микс» - 1 отряд - 24 человека;

12) «Программа Лидер» - 1 отряд - 16 человек.

Уклад детского лагеря «Робин Гуд» включает ценности, принципы, традиции, определяет условия и средства воспитания, отражающие самобытность самой организации. На формирование уклада детского лагеря «Робин Гуд» влияют также исторические и региональные особенности Калужской области.

Детский лагерь «Робин Гуд» является активными участниками международного лагерного движения ICF и Россотрудничество, членами Российского союза туриндустрии и общественной организации МОО «Содействие детскому отдыху».

2.1. История создания и описание условий детского лагеря «Робин Гуд»

Своим открытием в 2006 году детский лагерь «Робин Гуд» положил начало новому поколению тематических и программных детских лагерей в Российской Федерации, пройдя большой путь от скромного детского лагеря на арендной основе до собственной территории с развитой программной инфраструктурой.

Нынешняя территория лагеря – это база бывшего пионерского лагеря «Курчатовец» постройки 1975 года, принадлежащего в советское время Министерству атомной промышленности. В 90-е годы XX века лагерь перешел на самоокупаемость, как почти все ведомственные лагеря в тот период времени. Сохраняя историю и артефакты советского периода, на территории уже современного детского лагеря «Робин Гуд» создается музей. В 2025 году пионерскому лагерю «Курчатовец» исполнилось бы 50 лет.

Территория детского лагеря «Робин Гуд» составляет 29 гектаров, имеет собственный земельный участок на берегу озера, огорожена и охраняется частным охранным предприятием. На территории расположены спортивные и игровые площадки, стрелковый комплекс, конюшня, лодочная

станция, дом технического творчества, студии, актовый зал, парк авто и мототехники, пейнтбольный клуб, веревочный парк и многое другое.

Также на территории лагеря находятся тёплые капитальные корпуса, столовая, медицинский пункт, собственная котельная с горячим, холодным водоснабжением и центральной канализацией.

Размещение детей в тёплых кирпичных корпусах со всеми удобствами. Предусмотрено два типа размещения: корпуса с удобствами в номере по 4 места и корпус с удобствами на этаже по 4-6 мест в номере. Корпуса оборудованы центральной канализацией, горячим и холодным водоснабжением. Горячая вода подаётся постоянно. Организован круглосуточный питьевой режим. В холлах установлены питьевые кулеры с одноразовыми стаканчиками.

Все корпуса оборудованы современными средствами и системами пожаротушения и электронными противопожарными сигнализациями с голосовым оповещением и передачей сигнала на диспетчерский пульт МЧС.

2.2. Атмосфера лагеря

Атмосфера ДЛ «Робин Гуд» включает в себя 4 составляющие:

1 - Архитектура и инфраструктура лагеря.

Детей окружают красивые и необычные здания: корпус в виде замка, аллеи с фонарями, тематические арт-объекты в виде Маяка на озере, башня в стиле Биг Бен, беседки на воде в английском стиле.

Легендарный Маяк детского лагеря «Робин Гуд», построенный создателями лагеря в 2015 году на маленьком островке, теперь стал достопримечательностью и туристическим «магнитом» Калужской области. Лампа для этого маяка была изготовлена и подарена заводом карабельного освещения в Санкт-Петербурге. С Маяком связано много творческих проектов детского лагеря «Робин Гуд». Это игры, квесты, «Подъем наверх» в качестве награды за активность на смене, стихи и песни о нём.

Набережная (600 метров) также является атмосферной частью детского лагеря «Робин Гуд». Она вся оформлена в стиле приема - контакт с

водой. Все здесь в стиле реки, воды, рыбалки. Это беседки, водная сцена и Лодочная станция, которую можно рассматривать как отельный арт-объект.

2 - Оборудование и оснащение площадок: студий, станций, стрельбищ и трасс. Непосредственно это лодки, машины, тренажеры, снаряжение, материалы для художественного творчества, костюмы для сцены. Так же это - сувенирная продукция и корпоративная форма.

3 - Тематика средневековья, заложенная в название и в концепцию - похождения Робина Гуда уже воспринимается как приключение. Это что-то необычное. То, чего сейчас нет в нашем окружении, то чего дети не знают или что-то об этом немного слышали.

4 - Игровые формы и сценическое искусство.

Все исторические моменты того времени, костюмы, театрализации, турниры, посвящение в рыцари - это тоже атмосфера приключений.

Игровые формы, такие как: квесты, вертушки, ролевые игры, спортивные чемпионаты, тимбилдинги, флешмобы и т.д. Современные дети живут в современном лагере.

2.3. Партнерское взаимодействие

Партнерское взаимодействие ДЛ «Робин Гуд» с различными государственными и негосударственными организациями:

- Детский лагерь «Робин Гуд» ООО «Кемп Индустрия» является членом Межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху» (МОО «СДО») и активным участником мероприятий организации;

- Детский лагерь «Робин Гуд» ООО «Кемп Индустрия» также является членом «Российского Союза Туриндустрии» и Международной организации ICF, что помогает в реализации вариативного модуля Программы воспитательной работы - «Детская дипломатия и международное сотрудничество», а также планировать мероприятия блока «Мир» в системе воспитательной работы детского лагеря «Робин Гуд».

- Партнером по организации мероприятий является АНО Центр развития и поддержки социальных и общественных инициатив «Озеро с маяком»;
- Библиотека г. Кременки помогает осуществлять совместные проекты по привлечению детей к активному чтению, проводить тематические встречи;
- Совместно с ООО «Кондитерская фабрика «Кремона» для ребят организованы экскурсии на фабрику, где дети знакомятся с процессом производства конфет и профессиями, связанные с этим процессом;
- Взаимодействие с калужским региональным отделением «Движения Первых» помогает в проведении тематических дней и мероприятий.

3. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

Миссия детского лагеря «Робин Гуд» заключается прежде всего в благополучии подрастающего поколения. Способствовать познанию себя, друг друга и окружающего мира через совместное переживание приключений.

Ребята в лагере познают новое, преодолевают трудности, решают проблемные ситуации, учатся взаимодействовать друг с другом и окружающим миром через совместное переживание приключений.

Стратегическая цель развития организации на период 2025-2027гг: - создание современного конкурентноспособного детского лагеря, основанного на педагогике приключений, сочетающего в себе комфортную инфраструктуру, вариативность программной деятельности и успешную социальную адаптацию и самореализацию личности ребёнка.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

1. Повысить доступность и качество вариативных программ в соответствии с актуальными тенденциями государственной политики в области воспитания и запросами общества:

- совершенствовать высокий уровень содержания и материально-технического обеспечения реализации тематических программ по 12 направлениям: «Робин Гуд - Приключения на воде», «Программа Робин Гуд – Капитаны», «Программа Робин Гуд - Живой английский», «Программа Робин Гуд - Верховая езда», «Программа Робин Гуд - Лесной охотник», «Программа для девочек «Каролина», «Программа Каролина» конно-спортивная, «Программа Мотор» для мальчиков , «Программа Гурмания», «Программа Дом Давинчи», «Программа Актив- Микс», «Программа Лидер;

- повысить доступность участия в программах детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), оборудовав кабинет психолога, сенсорную комнату для коррекционно-развивающей деятельности психолого-педагогического сопровождения;

- в соответствии с приоритетами государственной политики в области воспитания, направленной прежде всего на патриотическое воспитание подрастающего поколения, оборудовать Музей истории лагерного движения с использованием экспонатов пионерского лагеря «Курчатовкец», на территории которого в данное время располагается детский лагерь «Робин Гуд», а также разработать проект «МАЯК ВРЕМЕНИ: иммерсивный исторический спектакль-приключение».

2. Сохранить и обеспечить развитие материально-технической базы организации для реализации различных направлений деятельности:

- ежегодно осуществлять текущий ремонт для поддержки функционирования жилых и нежилых помещений, мастерских, студий и др. помещений и локаций;

- развивать материально-техническую базу, приобретая необходимое оборудование для программной деятельности, воспитательной работы и психолого-педагогического сопровождения детей и подростков.

3. Обеспечить участие организации в конкурсных процедурах на получение субсидий, грантов на развитие материально-технической базы, в том числе на получение гранта по программе «Доступная среда» для приобретения оборудования кабинета психолога, сенсорной комнаты для детей ОВЗ, имеющих нозологии, возможные для пребывания в условиях лагеря без изменений ландшафтной и архитектурной доступности, так как ДЛ «Робин Гуд» находится на землях особо охраняемых территорий с ограничениями на внесение изменений в капитальное строительство.

4. Развивать кадровый потенциал организации:

- разработать и реализовать мотивационную систему по привлечению новых специалистов на направления программной деятельности и воспитательной работы с детьми;

- разработать и реализовать краткосрочные образовательные программы обучения сотрудников, повышающих уровень профессиональных компетенций по актуальным тематическим программам в концепции ДЛ «Робин Гуд»;

- разработать и реализовать Программу психолого-педагогического сопровождения вожатых и педагогов дополнительного образования ДЛ «Робин Гуд» с целью профилактики эмоционального и профессионального выгорания.

4. SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ

Сильные стороны (S): - Мы умеем создавать атмосферу творчества и вдохновения среди детей и подростков благодаря глубокому пониманию детской психологии и креативным форматам, и методикам. - У нас отлично получается разрабатывать увлекательные программы мероприятий, вовлекающие каждого участника в	Возможности (O): - Сотрудничество с образовательными учреждениями и организациями детского общества. - Участие в конкурсах и грантах. - Своевременное выявление угроз и разработка превентивных мер снижают вероятность возникновения серьезных проблем. - Инвестиции в техническое оборудование и ремонт зданий
---	---

творческий процесс независимо от уровня подготовки. - Нам удаётся находить общий язык с детьми разного возраста и поддерживать интерес даже у тех ребят, кто ранее не проявлял активности в творческом направлении. - Команда обладает высокой степенью организованности и ответственности, гарантируя безопасность участников и качественное проведение всех запланированных активностей. - Мы активно развиваем коммуникативные способности наших воспитанников, помогаем развивать лидерские качества и уверенность в себе. - Мы абсолютно уверены, что каждый ребёнок, приехавший в детский лагерь Робин Гуд, получит заботливое внимание и будет находиться под постоянным присмотром квалифицированных сотрудников. Все мероприятия проводятся опытными специалистами своего дела, а дружелюбная обстановка способствует формированию позитивных отношений между участниками, укреплению уверенности в собственных силах и развитию чувства коллективизма. РобинГудовцы на сменах обязательно откроют новые таланты и улучшат имеющиеся навыки, расширив кругозор и обогатив внутренний мир. - Мы можем быть уверены в нашей приверженности к безопасности и благополучию детей, что является главным приоритетом не только в нашей работе, но и во всём лагере.	повышают привлекательность лагеря и создают комфортные условия пребывания. - Со снижением уровня стресса у вожатых в периоды высокой нагрузки. Нам нужно лучше поддерживать наших сотрудников и помогать им справляться с трудностями. - Необходимо продумать и внедрить мероприятия для обеспечения их психологического комфорта и профилактики эмоционального выгорания. - Необходимо сместить акцент с привлечения большого числа практикантов на удержание и развитие проверенных, опытных сотрудников, обеспечивающих стабильно высокое качество работы. Это позволит обеспечить стабильность и профессионализм команды - Сотрудничество с образовательными учреждениями в контексте привлечения преподавателей и опытных методистов - Организация совместных семинаров, тренингов и мастер-классов для повышения квалификации вожатых и других сотрудников; - Разработка программ переквалификации и обучения: предложение курсов повышения квалификации для людей, желающих работать в сфере детского отдыха. -Связи с другими детскими лагерями и организациями для обмена опытом и лучшими практиками, участие в конференциях, семинарах и других
---	---

- Мы строго соблюдаем установленные правила и нормы, а также прививаем эту культуру нашим сотрудникам. - Мы уверены в нашем умении адаптироваться к индивидуальным потребностям детей и ожиданиям их родителей. - Мы дорожим нашей командой и ее преданностью общему делу. Ценим каждого сотрудника и его вклад в успех и развитие лагеря. Особую признательность выражаем тем, кто вырос в стенах нашего лагеря, разделяет его дух и возвращается к нам в роли сотрудника. - Мы дорожим доверием родителей и репутацией лагеря, которую стремимся поддерживать на самом высоком уровне. - Необходимо сохранить уже имеющийся высокий уровень безопасности и качества услуг. - Необходимо сохранить чётко выстроенную систему распределения обязанностей: кураторы программ, администраторы, старшие вожатые, организаторы творческих и т.п. В такой системе каждый эффективно выполняет свою роль.	мероприятиях, посвященных вопросам организации детского отдыха; совместное проведение обучающих программ, организация тренингов и мастер-классов для вожатых с привлечением лучших специалистов из других лагерей. - Создание привлекательных условий труда для вожатых и других сотрудников лагеря; - Активное продвижение лагеря как привлекательного работодателя; - Разработка эффективной системы отбора и оценки кандидатов; - Обеспечение непрерывного обучения и повышения квалификации сотрудников; - Создание корпоративной культуры; - Установление прочных и доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, четкое определение целей и задач сотрудничества. - Продолжение поддержки привлекательного имиджа лагеря; - Внедрение системы непрерывного обучения и повышения квалификации персонала; - Улучшение условий труда и отдыха сотрудников; - Создание системы мотивации и стимулирования персонала.
Слабые стороны (W): - Недостаточное количество специализированных помещений и территорий. Решение требует увеличения пространства путем, реконструкции существующих объектов - Необходимо усовершенствовать систему оценки кандидатов на должность вожатого и внедрить	Риски (Т): - Экономическая нестабильность и природные катаклизмы. - Конкуренция со стороны других детских лагерей и организаций (более привлекательные условия труда). - Экономическая нестабильность и финансовые трудности (снижение платежеспособности родителей,

систему выявления неэффективных кандидатов еще до их трудоустройства в лагерь. - Плотная коммуникация с водителями является неотъемлемой частью работы администратора, поэтому мы хотим быть уверены в их квалификации ещё до начала работы. Мы готовы оказывать всестороннюю поддержку и помощь в развитии сотрудников, но стремимся к минимизации проблем, возникающих из-за недостатка опыта или профессиональных компетенций. - Не хватает Программ повышения квалификации уже опытных сотрудников.	что может привести к уменьшению числа путевок и, как следствие, сокращению штата). - Негативный имидж профессии водителя и работы в детских лагерях из-за негативных событий в других организациях
---	--

5. СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ПЕРЕВОДА ОРГАНИЗАЦИИ В НОВОЕ СОСТОЯНИЕ

5.1. Основные этапы и направления развития

Сроки и этапы реализации программы:

Начало: январь 2025

Окончание: декабрь 2027

1 этап (подготовительный): январь – май 2025г.

- Определение стратегических направлений развития организации на 2025 -2027 гг;

- Проведение SWOT-анализа с сотрудниками ДЛ «Робин Гуд» для оценки внутренних и внешних факторов, которые способны повлиять на развитие организации и ее успешности и конкурентоспособности, выстроить стратегию развития, оценить возможности и риски.

Аббревиатура SWOT отражает этапы анализа:

S (Strengths) — сильные стороны. Эти уникальные характеристики организации дают преимущество перед конкурентами.

W (Weaknesses) — слабые стороны. Такие черты деятельности организации мешают ДЛ «Робин Гуд» эффективно развиваться, представлять свой имидж в социуме.

O (Opportunities) — возможности. Эти внешние факторы положительно влияют на планируемые результаты развития организации.

T (Threats) — угрозы. Внешние факторы и обстоятельства, которые могут помешать достигать целей развития.

- Перспективное планирование мероприятий по каждому стратегическому направлению реализации Программы развития

2 этап (основной): июнь 2025 – сентябрь 2027 г.

- Реализация мероприятий Программы развития по направлениям: СОДЕРЖАНИЕ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ (материально-техническое обеспечение) и КАДРЫ.

- Мониторинг Результативности Программы развития организации;

3 этап – (завершающий): октябрь – декабрь 2027 г.

- Подведение итогов, оценка достигнутых результатов Программы развития организации;

- Анализ эффективности реализации Программы развития организации за 2025-2027 гг.;

- Определение стратегии развития организации на следующий период.

5.2. Механизм реализации Программы развития

Механизм реализации Программы развития складывается из трех направлений – «Содержание», «Обеспечение» и «Кадры», включающие в себя проекты «Музей истории лагерного движения», «Кабинет Психолога» и проект «Кадры решают всё».

Каждое направление разбито по этапам и годам освоения, внутри которых представлены этапы реализации.

1. Направление «СОДЕРЖАНИЕ» включает в себя:

Июнь –декабрь 2025г.	1. Сбор информации, оформление экспонатов и локаций Музея истории лагерного движения (Музея) на территории детского лагеря «Робин Гуд». 2. Торжественное открытие Музея, посвященного Году детского отдыха в системе образования. Фото и видеосъемка события. 3. Разработка экскурсионной программы по Музею с привлечением участников программы Актив и Актив+. 4. Освещение деятельности Музея и экскурсионной деятельности в средствах массовой информации (СМИ) 5. Предоставление информации и оформление страницы о Музее на официальном сайте ДЛ «Робин Гуд». 6. Оформление необходимых документов для официальной регистрации Музея истории лагерного движения
Январь 2026 – Август 2027	1. Изучение необходимых НПА и методических материалов для проекта «Кабинет психолога» 2. Разработка программы «Психолого-педагогическое сопровождение детей в ДЛ «Робин Гуд» 3. Подбор оборудования для Кабинета психолога 4. Оформление документов для участия в конкурсе на получение субсидии по программе «Доступная среда». 5. Оборудование кабинета психолога, сенсорной комнаты к летнему сезону 2026 года.

	6. Апробация программы «Психолого-педагогическое сопровождение детей в ДЛ «Робин Гуд» 7. Мониторинг результативности проектов
Сентябрь-декабрь 2027	Оформление аналитических материалов по итогам реализации Программы развития по направлению «Содержание»

2. Направление «ОБЕСПЕЧЕНИЕ» заключается в материально-техническом обеспечении этапов Программы развития:

Июнь –декабрь 2025г.	1. Обеспечение текущего косметического ремонта строений и оборудования. 2. Подготовка помещений и материально-технического оборудования для размещения Музей истории лагерного движения 3. Закупка необходимого оборудования 4. Планирование расходов на текущий ремонт до 2027 года по новым проектам ДЛ «Робин Гуд»
Январь 2026 – Август 2027	1. Подготовка сметы и расчетной документации для обеспечения проекта «Психолого-педагогическое сопровождение детей в ДЛ «Робин Гуд». 2. Приобретение необходимого оборудования для кабинета психолога, сенсорной комнаты. 3. Текущий ремонт. 4. Мониторинг результативности
Сентябрь-декабрь 2027	Оформление аналитических материалов по итогам реализации Программы развития по направлению «Обеспечение».

3. Направление «КАДРЫ» содержит следующий ряд мероприятий:

Июнь –декабрь 2025г.	1. Изучение актуальной информации о состоянии НПА в области подготовки кадров в сфере отдыха и оздоровления детей. 2. Изучение методических материалов, в том числе рекомендованной единой программы подготовки вожатых. 3. Обновление программно-методических материалов, учебных программ корпоративной «Школы вожатых детского лагеря «Робин Гуд». 4. Разработка мотивационной системы премирования кадрового состава детского лагеря «Робин Гуд» с обсуждением и утверждением ее на собрании трудового коллектива.
Январь 2026 – Август 2027	1. Апробация обновленной корпоративной учебной программы «Школа вожатых» детского лагеря «Робин Гуд». 2. Мониторинг результативности на основе обратной связи от детей, родителей и сотрудников организации.
Сентябрь- декабрь 2027	Оформление аналитических материалов по итогам реализации Программы развития по направлению «Кадры»

5.3. Источники финансирования

1. Собственные средства.
2. Средства субсидий грантовой поддержки.

3. Спонсорская помощь, краудфандинг, добровольные пожертвования граждан и организаций.

6.ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Повышение доступности и качества вариативных программ, реализуемых в Детском лагере «Робин Гуд» в соответствии с актуальными тенденциями государственной политики в области воспитания и запросами общества.

2. Оборудован Музей истории лагерного движения на территории организации, зарегистрированный соответствующим образом, разработаны вариативные программы воспитательной работы с использованием музейного фонда.

3. Разработана программа иммерсивного спектакля «Тайны старого маяка», направленного на патриотическое воспитание детей, поддержанная фондом Президентских грантов

4. Обеспечено участие организации в конкурсных процедурах на получение субсидий, грантов на развитие материально-технической базы.

5. Уровень кадрового потенциала организации значительно вырос за счет привлечения новых, в том числе иностранных, из дружественных стран, специалистов, обучения сотрудников и участия в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятий.

7.СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Управление и контроль за реализацией Программы развития осуществляется администрацией детского лагеря «Робин Гуд». Администрация несет ответственность за ход и конечные результаты реализации Программы, определяет формы и методы управления реализацией Программы на каждом этапе и в целом.

Программа носит открытый характер, так как в процессе её реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления. В связи с этим План реализации программы развития представляется в Приложении к Программе и может быть расширен, дополнен новыми позициями, отражающими новые потребности социума и новые возможности детского лагеря «Робин Гуд».